



Scrum dans SAP : la méthode qui change tout pour les consultants

De longues spécifications à la co-construction rapide avec les métiers 🚀



Problème actuel

Projets SAP classiques = cycles longs, feedback tardif, risques élevés.

On découvre les problèmes... trop tard.

Résultat : retards, dépassements de budget, insatisfaction du métier.

Qu'est-ce que Scrum ?

Méthode agile qui découpe le projet en *sprints* de 2 à 4 semaines.

Chaque sprint livre une partie utilisable du SAP.

Objectif : avancer vite, tester vite, corriger vite.

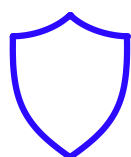


Les acteurs clés en Scrum



Product Owner

Représente le métier, définit les priorités et valide les livrables à chaque sprint.



Scrum Master

Veille au respect de la méthode et aide l'équipe à surmonter les obstacles.



Équipe de développement

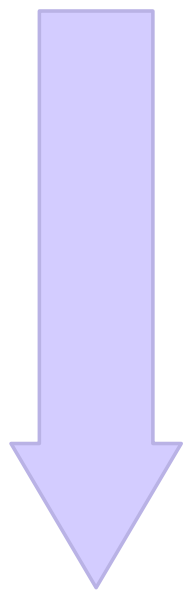
Dans SAP, ce sont les consultants fonctionnels, techniques et développeurs ABAP qui configurent, testent et livrent.



Parties prenantes

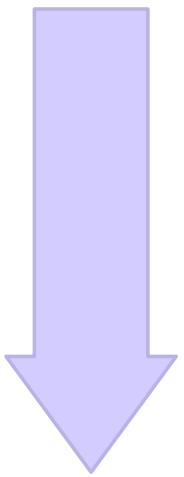
Utilisateurs clés, direction, experts métier qui donnent du feedback régulier.

Les étapes d'un projet Scrum appliqué à SAP



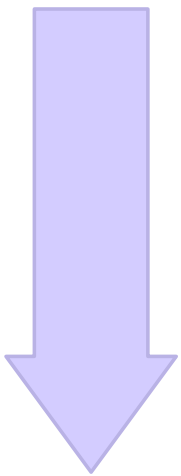
Product Backlog

Liste priorisée de toutes les fonctionnalités SAP à livrer (ex. flux Achat, gestion des contrats, intégration FI-CO).



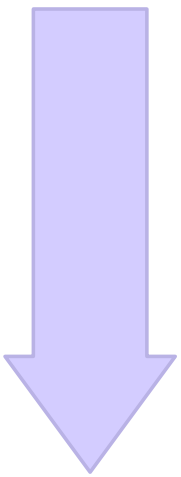
Sprint Planning

Choix des fonctionnalités à développer dans le prochain sprint, définition des objectifs.



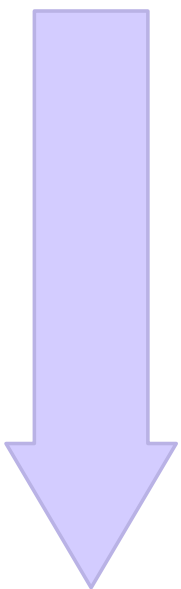
Sprint

Période de 2 à 4 semaines où l'équipe configure, développe et teste.



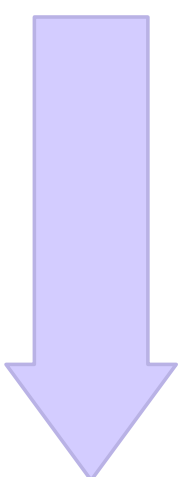
Daily Scrum

Point rapide quotidien pour synchroniser l'équipe et lever les blocages.



Sprint Review

Présentation au métier de ce qui a été réalisé dans SAP, avec démonstration et recueil du feedback.



Sprint Retrospective

Retour d'expérience interne pour améliorer la façon de travailler lors du prochain sprint.

Le déroulé type d'un sprint SAP

1

Jour 1

Sprint Planning → choix des user stories SAP à livrer (ex. création des ordres de fabrication et paramétrage de la nomenclature dans PP).

2

Chaque jour

Daily Scrum → échanges rapides sur l'avancement, les blocages, les priorités du jour.

3

Pendant le sprint

Configuration SAP, développements ABAP nécessaires, tests unitaires au fil de l'eau.

4

Fin de sprint

Sprint Review → démo de la fonctionnalité SAP au métier (ex. test d'un flux complet de réception marchandise dans MM).

5

Juste après

Sprint Retrospective → bilan interne de l'équipe sur ce qui a bien/mal fonctionné et actions d'amélioration pour le sprint suivant.

Exemple concret SAP



Sprint 1

Livraison du flux
Achat simple
(MM) et tests
utilisateurs.



Sprint 2

Ajout de la
gestion des
contrats-cadres
et intégration FI.



Chaque sprint = feedback
immédiat du métier pour
ajuster.



Comparaison avec méthode traditionnelle

Traditionnel

Tout est livré à la fin, scope figé dès le début.

Scrum

Livraisons fréquentes, scope ajustable à chaque sprint. Avec Scrum, on peut intégrer des priorités nouvelles sans tout casser.

Avantages pour un consultant SAP

Feedback rapide des utilisateurs

Moins de risques de non-conformité au besoin

Capacité à intégrer rapidement les nouvelles priorités

Collaboration continue avec le métier

Avancement concret visible par tous



Points d'attention

- ☐ Rythme soutenu : livrer toutes les 2 à 4 semaines
- ☐ Polyvalence parfois nécessaire pour livrer un flux complet
- ☐ Métier impliqué en continu
- ☐ Tests réguliers à prévoir tout au long du projet

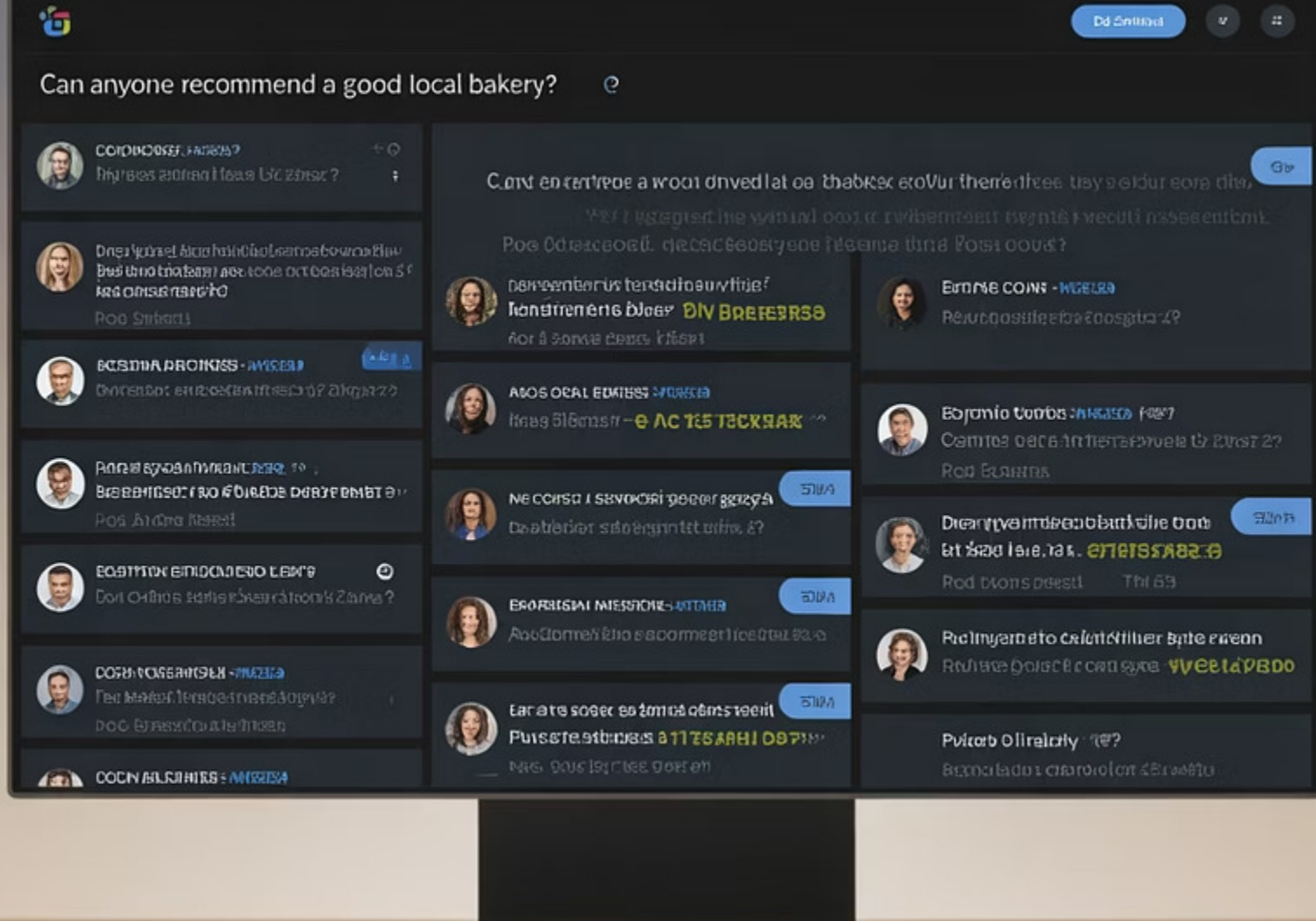


Conclusion

Avec Scrum, un consultant SAP ne suit plus un plan figé.

Il co-construit, livre vite, ajuste en continu...

Résultat : un SAP plus proche des besoins réels et mieux adopté.



Et vous?

💬 Avez-vous déjà travaillé en Scrum sur un projet SAP ?

Partagez votre expérience en commentaire.