

Chômage et portage salarial : comment ça marche

Quitter son CDI quand on travaille sur SAP soulève toujours la même question : 👉 *"Et si ma mission s'arrête, est-ce que je garde mes droits au chômage ?"*

Pour comprendre, prenons l'histoire de **Mehdi et Pierre**.

- 📄 Découvrez comment deux consultants SAP ont vécu différemment la transition vers le freelancing

Mehdi, consultant SAP en portage salarial

Mehdi s'est lancé en freelance SAP en 2018. Prudent, il a choisi de passer par le **portage salarial**.

Au début, tout se passe bien. Il enchaîne des missions intéressantes, négocie son TJM, et profite de la liberté du freelancing tout en gardant un filet de sécurité.

Mais en 2020, la crise du Covid frappe. Sa mission s'arrête du jour au lendemain. Plus de client.



Le choix de la prudence

Portage salarial
= sécurité +
liberté

La différence du portage en temps de crise

Autres freelances

😓 Panique totale

Aucun revenu

Stress financier

Mehdi en portage

😊 Sérénité

Droits au chômage ouverts

Temps pour se former

Pour beaucoup de freelances, c'est la panique. Pour Mehdi, c'est un contretemps.

Grâce à son statut en portage, il ouvre automatiquement ses **droits au chômage**. Chaque mois, il continue à percevoir un revenu. Il profite de ce temps pour se former sur S/4HANA et perfectionner son expertise sur SAP EWM.

Résultat : quand le marché repart, il est plus compétitif que jamais.

Pierre, son pote en SASU



Pierre travaillait dans la même ESN que Mehdi. Lui avait choisi une autre voie : créer directement une **SASU**.

Sur le papier, ça semblait plus rentable : moins de frais, plus de liberté.

Mais quand la crise est arrivée et que sa mission a pris fin, Pierre n'avait aucune couverture. Pas de chômage. Pas de revenu. Zéro filet de sécurité.

Il a dû puiser dans ses économies et mettre son projet freelance en pause.

⊗ **Le piège de la SASU** : Plus de liberté sur le papier, mais aucune sécurité en cas de coup dur

Pourquoi le portage salarial change tout

L'histoire de Mehdi et Pierre illustre parfaitement la différence.

01

Contrat de travail

Vous signez avec une société de portage

02

Mission terminée

Fin de contrat comme un salarié classique

03

Droits ouverts

Chômage automatique, comme tout salarié

C'est pour ça que beaucoup de consultants SAP choisissent le portage comme **tremplin**. Ils gardent la sécurité du salariat, tout en testant le marché freelance et en fixant leur TJM.



Les avantages concrets pour un consultant SAP



Sécurité

Droits au chômage garantis



Simplicité

La société de portage gère tout l'administratif (paie, facturation, URSSAF)



Liberté

Vous choisissez vos missions et votre TJM comme un freelance

Le piège à éviter

Beaucoup de consultants SAP pensent qu'en SASU ou en EURL, ils auront plus de revenus nets. C'est vrai si les missions s'enchaînent sans interruption.

1

Missions continues

SASU = Plus de revenus nets

2

Creux du marché

Fin de projet, délais de démarrage

3

Crise (Covid)

Portage = Différence cruciale

Mais la réalité, c'est que le marché SAP connaît des creux (fin de projet, délais de démarrage, conjoncture comme le Covid). Et dans ces moments-là, le portage fait toute la différence.

Conclusion

Le portage salarial est le tremplin idéal pour un consultant SAP qui veut quitter son CDI sans prendre de risques :



Vous gardez vos droits au chômage

Sécurité financière garantie



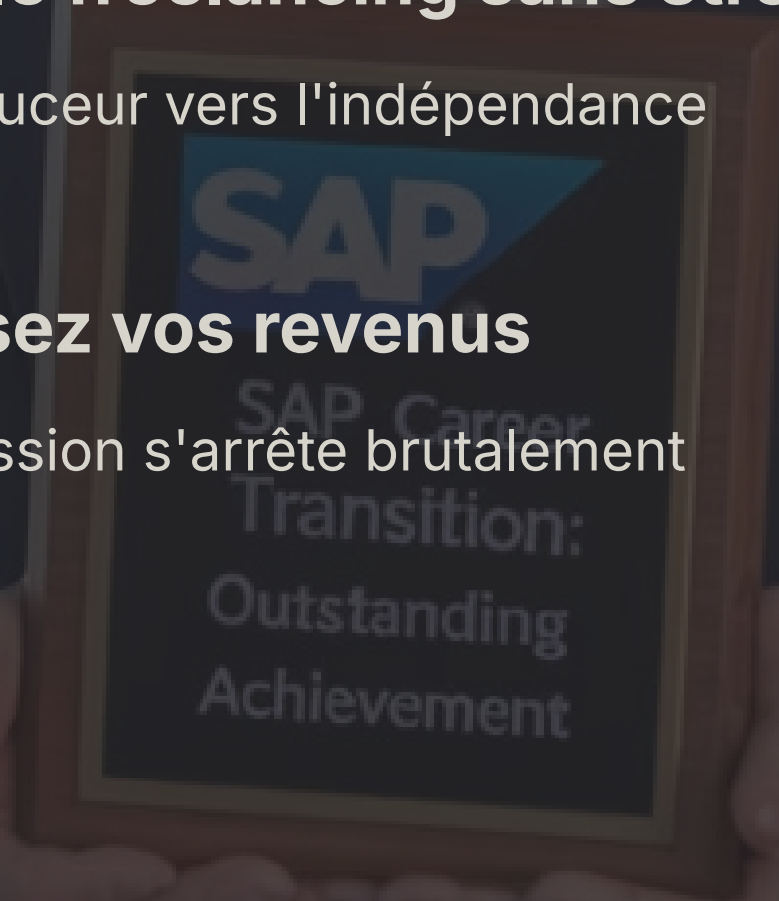
Vous testez le freelancing sans stress

Transition en douceur vers l'indépendance



Vous sécurisez vos revenus

Même si une mission s'arrête brutalement



Le choix qui fait la différence



L'histoire de Mehdi et Pierre montre une chose simple : 👉 En début de parcours, la sécurité compte autant que la liberté.

❓ Et vous, si vous deviez franchir le pas vers le freelancing SAP, vous choisiriez quoi :

Portage salarial ou **SASU** ?