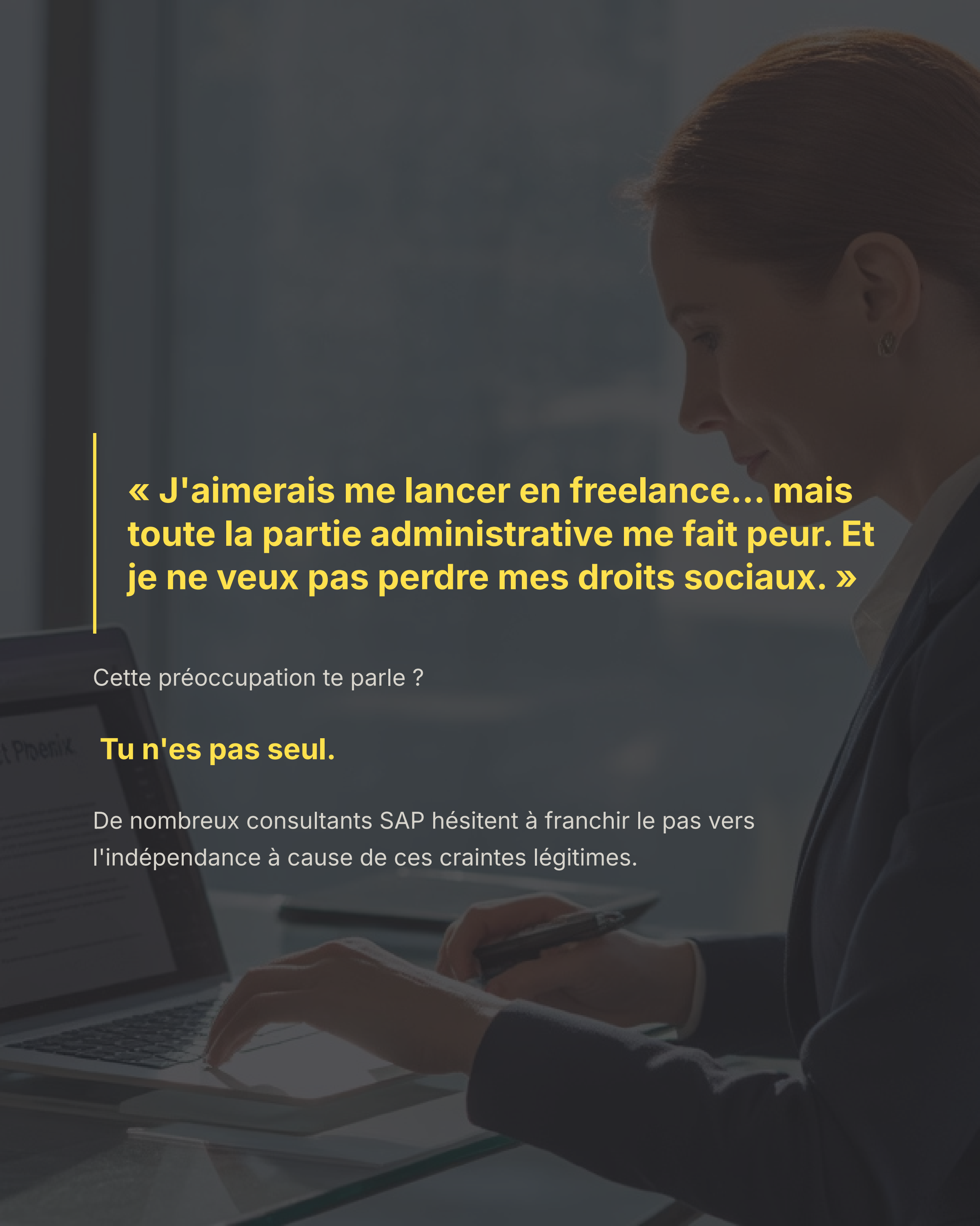




Portage salarial comment ça fonctionne ?

az portage



« J'aimerais me lancer en freelance... mais toute la partie administrative me fait peur. Et je ne veux pas perdre mes droits sociaux. »

Cette préoccupation te parle ?

Tu n'es pas seul.

De nombreux consultants SAP hésitent à franchir le pas vers l'indépendance à cause de ces craintes légitimes.

C'est exactement pour ça que le portage salarial existe

Le principe : une relation à trois



Toi

Le consultant SAP, qui réalise la mission avec ton expertise technique



L'entreprise cliente

Qui a besoin de tes compétences spécialisées pour ses projets



La société de portage

Qui s'occupe de la facturation, du contrat et te reverse un salaire



En clair : tu es **salarié sur le papier, indépendant dans les faits.**

Comment ça marche concrètement ?

01

Tu trouves une mission

Par ton réseau, un cabinet spécialisé ou une plateforme. Exemple : une mission de migration S/4HANA FI/CO sur 9 mois, à 750 €/jour.

02

Tu signes un contrat

L'entreprise cliente signe un contrat avec la société de portage. tu signes en parallèle un contrat de travail avec la société de portage (CDI ou CDD).

03

La facturation est gérée pour toi

La société de portage facture l'entreprise cliente. Tu n'as rien à émettre, rien à déclarer.

04

Tu reçois un salaire

La société de portage prélève une commission (5 à 10 % en moyenne), paie les charges sociales, et te reverse le reste sous forme de salaire mensuel.

Exemple chiffré concret

Mission SAP à 750 €/jour

20 jours facturés dans le mois = **15 000 € HT** facturés au client.

- Frais de gestion : 5% (Avec AZ Portage)
- Charges sociales déduites
- Salaire net imposable : $\approx 7\,800\text{ €}$



- ✓ Et tu reçois ça... sous la forme d'un **bulletin de salaire classique.**

Les bénéfices pour toi

Protection sociale complète

Chômage, retraite, sécurité sociale, mutuelle - tous tes droits préservés

Zéro charge mentale

Pas de comptabilité, pas d'URSSAF, pas de relances clients

Flexibilité totale

Tu choisis tes missions, tes clients et ton TJM

Sécurité pour le client

Il paie une société de portage, pas un indépendant isolé

Le marché te rassure

100K

Freelances en France

Selon la FEPS (Fédération des Entreprises de Portage Salarial), plus de 100 000 freelances utilisent déjà ce modèle

40%

Missions IT

Dans l'IT, plus de 40 % des missions sont réalisées en portage salarial

2027

Échéance S/4HANA

Avec la vague de migration vers S/4HANA qui s'accélère, les consultants SAP en portage sont très recherchés

Un pont, pas un compromis

Le portage salarial, ce n'est donc pas un compromis. C'est un **pont entre le CDI et le freelance pur**, qui te permet de tester l'indépendance sans perdre tes droits et sans sauter dans le vide.

Alors, si tu es consultant SAP en CDI et que tu hésites encore :

👉 Le vrai risque n'est pas de se lancer

Le marché n'a jamais été aussi porteur pour les consultants SAP

👉 Le vrai risque

C'est de rester bloqué dans l'immobilisme alors que les opportunités se multiplient

Je t'encourage à franchir le pas.



Je suis Drif, spécialiste du portage salarial.

À la tête d'AZ PORTAGE depuis 10 ans.

J'accompagne les consultants SAP qui veulent franchir le pas de l'indépendance, en leur offrant le meilleur des deux mondes : la sécurité d'un salarié et la liberté d'un freelance.

Pour plus de contenu autour du **portage salarial** et de **la transition vers l'indépendance**, **abonne-toi** à mon profil.

