



# Consultants SAP : Rêver d'indépendance sans oser faire le grand saut ?

Beaucoup de salariés SAP rêvent de se lancer en freelance, mais une peur revient toujours : *"Et si ça ne marche pas ?"*

Découvrez comment **tester l'indépendance sans risque**.



# La solution : le portage salarial

Le portage salarial vous permet de tester l'indépendance sans risque.

## Liberté

Choisissez vos missions et clients comme un indépendant

## Sécurité

Conservez le statut de salarié et tous ses avantages

Une transition en douceur vers l'indépendance, sans sacrifier votre sécurité.





# Le dilemme classique du consultant SAP

## Peur #1

Perdre sa sécurité financière et sociale

## Peur #2

Ne pas trouver suffisamment de missions

## Peur #3

Douter de ses compétences face au marché

Ces craintes sont légitimes. Quitter un CDI confortable pour l'inconnu représente un vrai défi psychologique et financier.

# Comment fonctionne le portage salarial ?

Avec le portage, vous devenez indépendant... mais sous contrat salarié.



Vous négociez librement vos missions SAP



La société de portage établit les contrats et factures



Vous conservez vos droits sociaux (chômage, maladie, retraite)

Résultat : vous testez le marché freelance SAP **tout en conservant votre protection sociale.**

# Exemple concret : Thomas, expert SAP MM

**Situation :** Thomas, 38 ans, consultant SAP MM depuis 8 ans chez un intégrateur, souhaite plus d'autonomie.

01

---

Thomas trouve une mission SAP MM à 650€/jour pour un industriel (6 mois)

02

---

Il signe un contrat avec sa société de portage qui facture le client

03

---

Sur un TJM de 650€, il perçoit environ 70% soit ~455€ nets par jour

04

---

La société de portage gère toute l'administration et verse un salaire mensuel

## Et si la mission s'arrête ?

Contrairement à un indépendant classique, vous conservez vos droits au chômage.

“

### **Claire, ex-consultante SAP FI-CO**

"Après 3 mois sans mission, j'ai pu activer mes droits au chômage. Ce filet de sécurité m'a permis de chercher sereinement et d'accepter uniquement les missions qui m'intéressaient vraiment."

”

Le portage salarial agit comme un véritable **filet de sécurité** pendant vos débuts, vous donnant le temps de construire votre réseau et votre réputation.

# Les bénéfices pour un consultant SAP



## **Zéro paperasse**

Oubliez la comptabilité, les déclarations fiscales et sociales. Concentrez-vous sur votre expertise SAP.



## **Équilibre parfait**

Sécurité de l'emploi combinée à la liberté de choisir vos missions et vos clients.



## **Tremplin idéal**

Testez le marché avant de créer votre propre structure (SASU, EURL) quand vous serez prêt.

# Côté financier : un exemple chiffré

Pour un consultant SAP avec un TJM de 600€ :

**600€**

**Tarif journalier**

Facturé au client final

**70%**

**Taux de rétrocession**

Pourcentage reversé au consultant

**420€**

**Revenu net/jour**

Après charges et frais de portage

**8400€**

**Salaire mensuel net**

Pour 20 jours facturés

Le tout avec bulletins de paie, cotisations et protection sociale.



# Prêt à faire le premier pas ?

Le portage salarial est la meilleure manière de tester l'indépendance dans le monde SAP :

- ✓ Sans risque
- ✓ Sans paperasse
- ✓ Avec la liberté de choisir vos missions

**Et vous ?** Avez-vous déjà pensé à utiliser le portage salarial comme tremplin vers le freelancing ?

Partagez ce post avec un(e) collègue SAP qui hésite à se lancer !