

Comment un consultant SAP FI est devenu concepteur en 3 mois

Au départ, il était consultant SAP FI.
Compétent, impliqué, et apprécié par ses collègues.

Mais son quotidien se résumait à **exécuter des consignes** : traiter des tickets, exécuter des tests unitaires, corriger des anomalies.



Il voyait passer des ateliers de conception sans jamais y participer.

Les décisions se prenaient ailleurs, souvent par des consultants plus seniors.

Et lui restait spectateur, frustré de ne pas comprendre *le pourquoi derrière le comment*.

Le déclic

Un jour, après un énième ticket clos sans impact visible, il s'est dit :

"Je ne veux plus être celui qui exécute. Je veux être celui qui conçoit."



C'est là que tout a changé.

Pas en suivant une énième formation, mais en **changeant sa façon de travailler.**

Pendant 3 mois, il s'est imposé une discipline rigoureuse :

chaque jour, une situation réelle à décortiquer,
chaque semaine, un flux complet à reconstruire,
chaque livrable, une logique à expliquer avant d'agir.

Ce qu'il a changé

1 Ses habitudes

Il a remplacé le "*je regarde un tuto*" par le "*je résous un vrai cas*".

Chaque scénario était traité comme un mini-projet :
analyse du besoin,
paramétrage, test,
documentation.

En quelques semaines, il a commencé à reconnaître les schémas, les dépendances, les impacts intermodules.

2 Sa posture

Au lieu d'attendre les instructions, il a commencé à **formuler des hypothèses**.

À poser des questions de conception : "Pourquoi ce choix de compte ?", "Qu'est-ce qui se passe si la facture arrive avant la réception ?".

C'est à ce moment-là qu'il a cessé d'être un exécutant.

3 Sa vision

Il a élargi son champ de compréhension : FI ne vit pas seul. Il a exploré les liens avec MM, SD, et AA, compris comment la donnée circule, et comment une simple écriture comptable peut refléter toute une logique métier.



Le résultat

Trois mois plus tard, il animait seul un atelier de conception FI-AA. Il documentait ses flux de bout en bout, avec une logique claire et argumentée. Son chef de projet lui confiait désormais les analyses d'impact et les specs fonctionnelles.

Il n'avait pas changé de poste.

Mais il avait changé de **statut dans l'esprit des autres** : de "*celui qui exécute*" à "*celui qui pense*".

La leçon



Tu peux passer 10 ans à faire du support et ne jamais évoluer.

*Ou transformer ta posture en quelques mois si tu décides de **comprendre le système au lieu de le subir.***

*Le passage de consultant à concepteur n'est pas une question d'ancienneté, c'est une question **d'approche et de curiosité.***



**Et toi, à quel moment t'es-tu senti prêt à
passer de l'exécution à la conception ?**

*Partage ton expérience, c'est souvent dans
ces moments de bascule que tout commence
à changer.*